

Утверждаю:  
Глава МОГО «Ухта» - руководителя  
администрации МОГО «Ухта»

  
\_\_\_\_\_ М.Н. Османов

Администрация МОГО «Ухта»

\_\_\_\_\_ (наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

**АКТ № 15**  
о результатах осуществления ведомственного  
контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

«26» декабря 2022г.  
(дата составления акта)

**Муниципальное дошкольное общеобразовательное учреждение**  
**«Детский сад № 16 общеразвивающего вида»**  
\_\_\_\_\_ (наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации МОГО «Ухта» от «07» декабря 2022 г. № 215-р

\_\_\_\_\_ (наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

главным специалистом отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Максименковой Ю.А., главным специалистом отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Валькевич Н.Б, главным экспертом отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Белозеровой Н.А.

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2021 -2022г.г.

Начало проведения проверки «16» декабря 2022 г.  
Окончание проведения проверки «21» декабря 2022 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующие:

**Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.**

1. Нарушений не выявлено.

**Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.**

2. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения нормам законодательства. Более подробно отражено в приложении к акту.

3. В нарушение норм Приказа Минфина России от 30.03.2015 №52н в Учётной политике отсутствует образец неунифицированной формы первичного документа, используемого для начисления оплаты работникам, оказывающим дополнительные платные услуги.

4. В нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ и «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в некоторые трудовые договоры работников включены не все размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5. В нарушение ст. 140 Трудового кодекса РФ выявлены факты несвоевременного окончательного расчёта при прекращении трудового договора (задержка на 1 день).

6. При начислении заработной платы заведующему МДОУ «Детский сад № 16» в период с 15.03.2022г. по 01.07.2022г. применялся должностной оклад выше установленного. Нарушение устранено в ходе проверки.

7. В нарушение постановления администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 № 358 прейскурант цен на дополнительные платные услуги, оказываемые в МОУ «Детский сад № 16» утверждён приказами Учреждения не по утверждённой форме и не согласован с МУ «Управления образования».

8. Положением о формировании и расходовании внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения не определено соотношение расходов между заработной платой педагогам, оказывающим платные услуги и улучшением качества учебно-воспитательного процесса Учреждения.

**Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.**

9. В нарушение требований ст. 218 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Во исполнении Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки представлены в Приложении к настоящему акту.

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений  
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Привести в соответствие локальные акты, регламентирующие трудовые отношения Учреждения нормам законодательства.	Трудовой кодекс РФ, постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	10.02.2023г.
2	Утвердить Учётной политикой образец неунифицированной формы первичного документа, используемого для начисления заработной платы работникам, оказывающим дополнительные платные услуги	Приказ Минфина России от 30.03.2015 №52н	10.02.2023г.
3	Привести в соответствие трудовые договора работников и дополнительные соглашения к ним	Трудовой кодекс РФ, постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	10.02.2023г.
4	Утвердить стоимость платных услуг в соответствии с постановлением администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 №358 и согласовать с МУ «Управление образования»	п. 1.6 постановления администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 № 358	10.02.2023г.
5	Внести изменения и дополнения в Положение о формировании и расходовании внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности		10.02.2023г.

6	Обеспечить функционирование системы управления охраной труда с Проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.	ст. 218 Трудового кодекса РФ	10.02.2023г.
---	---	------------------------------	--------------

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;
- начальнику Муниципального учреждения «Управление образование» администрации МОГО «Ухта» Коротковой Н.Ю. усилить контроль за подведомственным учреждением МДОУ «Детский сад № 16 общеразвивающего вида».

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки направить в администрацию МОГО «Ухта» до «10» февраля 2023 г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии заведующей Хрущевой Виктории Петровны.

С результатом и актом ознакомлен (а) 30. декабря 2022 года:

 (В.П. Хрущева)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

 (Ю.А. Максименкова)

 (М.С. Кеслер)

 (Н.Б. Валькевич)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)